

ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ INTERNE

Accompagnement individuel d'un collaborateur pour faciliter son évolution professionnelle au sein de l'entreprise.



OBJECTIFS

- Apprécier la capacité d'un collaborateur à évoluer vers une nouvelle responsabilité
- Accompagner le collaborateur dans son discernement et sa prise de fonction
- Étudier les conditions de réussite du collaborateur

DÉMARCHE

- Échanges avec le dirigeant pour comprendre la nouvelle mission proposée au collaborateur, en intégrant le contexte de l'entreprise
- Passation et analyse des questionnaires sur les talents et les tempéraments
- Entretiens d'environ 1h30 avec le collaborateur selon la démarche «héritage, talents, désir, engagement» pour évaluer ses atouts et ses limites au regard des responsabilités proposées
- Remise d'une synthèse des éléments analysés
- Entretien avec le dirigeant et le collaborateur pour restituer l'analyse et envisager la suite

Durée

4 à 8 entretiens sur une période de 2 à 4 mois
(hors séances préparatoire et de clôture)

Tarifs

À étudier selon les besoins