

VOUS SOUHAITEZ **SOUTENIR UN COLLABORATEUR** DANS L'EXERCICE DE SA RESPONSABILITÉ POUR L'AIDER À DONNER LE MEILLEUR DE LUI-MÊME ET **AUGMENTER SA PERFORMANCE.**

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DE PERFORMANCE

Accompagnement individuel pour permettre au collaborateur d'assumer sa nouvelle responsabilité ou de surmonter une difficulté.



OBJECTIFS

- Prendre toute la mesure de sa nouvelle responsabilité pour être plus performant
- Permettre au collaborateur de mieux se connaître dans ses talents, ses atouts et ses limites ou fragilités, pour mieux se déployer
- Renforcer sa confiance
- Progresser dans l'exercice de son autorité
- Trouver son juste positionnement dans la relation avec ses pairs, ses collaborateurs et sa direction

DÉMARCHE

- Échange avec le dirigeant pour comprendre le contexte et l'objectif de la démarche
- Réunion tripartite pour poser ensemble le cadre de l'accompagnement et s'assurer de l'engagement du collaborateur
- Passation et analyse des questionnaires sur les talents et les tempéraments
- Entretiens d'environ 1h30 centrés sur l'héritage et la personnalité professionnelle du collaborateur, l'analyse de la fonction occupée, l'analyse des situations professionnelles rencontrées et la mise en place de bonnes pratiques
- Remise d'une synthèse des éléments analysés
- Entretien avec le dirigeant et le collaborateur

Durée

10 entretiens sur une durée de 8 à 10 mois
(hors séances préparatoire et de clôture)