

DIAGNOSTIC DES TALENTS D'ÉQUIPE

Analyse des talents de chaque membre de l'équipe pour apprendre à mieux se connaître et tirer profit des complémentarités de chacun.



OBJECTIFS

- Comprendre ses collaborateurs dans la singularité de leurs talents
- Permettre à chaque membre de l'équipe d'améliorer sa capacité d'action par la découverte de ses talents
- Développer l'esprit d'équipe et la coopération
- En tant que manager, améliorer ses capacités de management par la découverte de ses talents

DÉMARCHE

- Échanges avec le dirigeant pour comprendre la demande et définir la prestation
- Présentation par le dirigeant de la démarche à l'ensemble de l'équipe
- Passation et analyse des questionnaires sur les talents et sur les tempéraments
- Entretiens individuels d'1h30 avec chaque collaborateur pour restituer leur personnalité professionnelle
- Entretien avec le dirigeant pour partager la cartographie des talents et des tempéraments de chacun et ses enseignements
- Séminaire d'équipe d'1 à 2 journées (15 personnes maximum) pour partager la compréhension des talents de chacun et analyser les complémentarités en vue d'une meilleure coopération.

Durée

Entre 2 et 5 jours
en fonction du nombre de
collaborateurs dans l'équipe

Tarifs

Sur demande